

Teamrollen Belbin

Zelfperceptie vragenlijst

Deze vragenlijst is bedoeld als een hulpmiddel om je belangrijkste teamrollen vast te stellen. Hiermee krijg je als het goed is een goed beeld van jezelf. Veelal zul je zich hierin herkennen, sommigen kunnen zich wat verbazen, maar dat geeft aanleiding tot verdere verdieping. Hoe beter je jezelf kent, des te beter kan je in een team functioneren maar ook aan een team leidinggeven.

De test

De test bestaat uit zeven halve zinnen die je dient af te maken. Bij elke zin staan acht mogelijke antwoorden. Per zin heb je **tien punten** te verdelen over deze **acht antwoorden**.

Als je je helemaal herkent in één antwoord, geef je alle tien de punten aan dat antwoord. Als je je in meerdere antwoorden herkent, verdeel je die **tien punten** overeenkomstig je voorkeur: dus de meeste punten dat antwoord dat het beste bij je eigen gedrag aansluit en de minste voor die antwoorden waarin je een klein beetje of niets van jezelf herkent.

Invullen

De punten die je bij de hoofdletters van de tien halve zinnen invult, vul je aan het einde in op het **omzettingsformulier** achteraan de oefening. Als controlemiddel moet je **horizontaal** in dat formulier altijd op 10 punten uitkomen.

ALLE teamrollen zijn goed! In een team zijn verschillende rollen belangrijk. Vul je de vragenlijst in zoals je bent, niet zoals je zou willen zijn. Uiteraard kun je deze oefening ook voor je medewerkers of teamleden gebruiken.

Tijdsindicatie: 20 minuten

Naam	
Datum	

www.Rolloos.nl

1. Ik houd van werk, omdat...

Punten:	Keuze:	Antwoord:
	A	Ik ervan houd om situaties te analyseren en zoveel mogelijk keuzemogelijkheden af te wegen.
	B	Ik geïnteresseerd ben in het vinden van praktische oplossingen; oplossingen die echt werken.
	C	Ik ervan houd het gevoel te hebben, dat ik goede samenwerkingsrelaties heb.
	D	Ik een sterke invloed uitoefen (en wil uitoefenen) op de besluitvorming.
	E	Ik dan allerlei mensen kan ontmoeten, die iets interessants te bieden hebben.
	F	Ik ervan houd mensen tot overeenstemming te brengen over bepaalde te ondernemen stappen.
	G	Ik mij in mijn element voel als ik mij met volle aandacht kan wijden aan mijn taak.
	H	Ik graag terreinen vind die mijn verbeeldingskracht prikkelen

2. Kenmerkend voor mijn benadering van het werken in een groep is...

Punten:	Keuze:	Antwoord:
	A	Dat ik het (in stilte) interessant vind mijn collega's beter te leren kennen.
	B	Dat ik niet bang ben de opvattingen van anderen te bestrijden of een minderheidsstandpunt te verdedigen.
	C	Dat ik meestal wel de argumenten vind om onjuiste voorstellen van tafel te krijgen.
	D	Dat ik meen het vermogen te bezitten om plannen, die in de praktijk moeten worden gebracht, in werking te zetten.
	E	Dat ik het vermogen bezit het voor de hand liggende uit de weg te gaan en met onverwachte dingen op de proppen te komen.
	F	Ik aanstuur op een beetje perfectionisme bij elke groepsopdracht.
	G	Dat ik ervan houd om nuttige contacten te leggen buiten de eigenlijke groep.
	H	Dat ik, hoewel ik wel geïnteresseerd ben in alle meningen, zonder aarzelen vaststel wat er gebeuren moet als er een beslissing moet worden genomen.

3. Wanneer ik eenmaal betrokken ben bij een project, samen met anderen,...

Punten:	Keuze:	Antwoord:
	A	Lukt het mij mensen in een richting te sturen, zonder hen onder druk te zetten.
	B	Is het mijn waakzaamheid die ons ervoor behoedt onzorgvuldigheden te begaan of zaken over het hoofd te zien.
	C	Stuur ik op daden aan, om er zeker van te zijn dat er in de vergadering geen tijd verloren gaat of dat hoofdzaken uit het oog worden verloren.
	D	Kan men ervan op aan, dat ik iets origineels bedenken
	E	Ben ik altijd bereid een goed idee te ondersteunen, als dat in het algemeen belang is.
	F	Ben ik altijd uit op nieuwe ideeën en ontwikkelingen
	G	Geloof ik, dat mijn beoordelingsvermogen een belangrijke bijdrage levert om tot de juiste beslissing te komen.
	H	Kan men ervan op aan, dat alle belangrijke zaken ook uitgevoerd worden.

4. Wat ik vind, dat ik kan bijdragen aan een team:...

Punten:	Keuze:	Antwoord:
	A	Ik denk dat ik vaak nieuwe mogelijkheden weet te ontdekken en daarvan gebruik kan maken.
	B	Ik kan zeer goed overweg met een breed scala aan mensen
	C	Het opwerpen van ideeën is een van mijn natuurlijkste gaven.
	D	Mijn bijdrage bestaat hieruit, dat ik scherp weet te signaleren wanneer iemand iets waardevols kan bijdragen aan de doelstellingen van een team.
	E	Mijn vermogen zaken af te ronden groot is, waarschijnlijk doordat mijn persoonlijke efficiency groot is.
	F	Ik ben bereid (voor een tijdje) impopulair te zijn als dat leidt tot resultaten die uiteindelijk de moeite waard zijn.
	G	Meestal heb ik in de gaten wat haalbaar en realistisch is.
	H	Ik kan redenen aanwijzen voor een alternatieve handelwijze, zonder daarbij mijn objectiviteit te verliezen

5. Tekortkomingen die ik mogelijk heb bij het werken in teams, zijn:

Punten:	Keuze:	Antwoord:
	A	Ik zoel mij alleen op mijn gemak als bijeenkomsten gestructureerd en onder controle zijn en op een goed geleide manier verlopen.
	B	Ik geef soms te snel toe aan anderen, van wie ik meen dat ze een goed gezichtspunt hebben, zonder dat het voldoende is doorgesproken.
	C	Ik heb de neiging teveel te praten als ik op nieuwe ideeën stuit.
	D	Mijn objectiviteit maakt het mij moeilijk vlot en enthousiast met anderen mee te gaan.
	E	Ik word soms als drammerig en autoritair beschouwd als er iets gebeuren moet.
	F	Ik vind het moeilijk om vanaf het begin voorop te lopen, misschien omdat ik wat overgevoelig ben voor de sfeer in de groep.
	G	Ik neig ertoe helemaal op te gaan in de ideeën die bij mij zijn opgekomen en daardoor contract te verliezen met de dingen die gaande zijn.
	H	Mijn collega's denken, dat ik mij onnodig druk maak over details en over de kans dat dingen wel eens mis kunnen gaan.

www.Rolloos.nl

6. Als ik plotseling een moeilijke opdracht krijg toebedeeld, met een beperkte tijd en met onbekende mensen...

Punten:	Keuze:	Antwoord:
	A	Zou ik mij het liefste in een hoekje terugtrekken om iets te bedenken om uit de impasse te komen, voordat ik met iets op de proppen kom.
	B	Zou ik direct diegene opzoeken om mee samen te werken, die zich het meest positief opstellen.
	C	Zou ik onmiddellijk een manier zoeken om de omvang van de taak te verkleinen, door vast te stellen welke personen het beste een bepaalde bijdrage kunnen leveren.
	D	Zou mijn gevoel voor wat dringend is en wat niet er wel voor zorgen dat wij niet achter op werkschema raken.
	E	Geloof ik dat ik kalm zou blijven en mijn vermogen om objectief te denken bewaar
	F	Zou ik ondanks de druk op een geleidelijke manier naar het doel toe werken
	G	Zou ik de leiding wel op mij willen nemen als ik merk dat de groep geen vooruitgang boekte.
	H	Zou ik onmiddellijk discussies aangaan om nieuwe denkwijzen te stimuleren en het een en ander op gang te brengen.

7. Problemen waarmee ik te kampen heb als ik in een groep werk zijn:..

Punten:	Keuze:	Antwoord:
	A	Dat ik vaak mijn ongeduld toon met betrekking tot hen die de vooruitgang in de weg staan.
	B	Dat anderen mij bekritisieren omdat ik te analytisch ben en te weinig intuïtief.
	C	Dat mijn bezorgdheid, dat de dingen goed gebeuren, ertoe leidt, dat de vooruitgang wel eens belemmerd wordt.
	D	Dat ik mij snel verveel en dan door enkele dingen die mij prikkelen weer op gang gebracht moet worden.
	E	Dat ik het moeilijk vind op gang te komen, als de doelstellingen niet duidelijk geformuleerd zijn.
	F	Dat ik soms niet zo sterk ben in het verhelderen van de ingewikkeldheden die mij door het hoofd spelen.
	G	Dat ik er steeds op uit ben aan anderen dingen te vragen die ik zelf niet kan.
	H	Dat ik vaak aarzel mijn gedachten naar voren te brengen als ik daarmee teveel tegenstand oproep

Omzettingsformulier Belbin

Zoek bij elke vraag de scores op die je bij iedere vraag onder A t/m H hebt ingevuld. Zoek in de onderstaande tabel de desbetreffende letters op en vul daarachter de score in die u daaraan hebt toegekend.

Tel vervolgens de totalen op per kolom. Bij "totaal" vult u per kolom de totalen in van de scores van de vragen. Ter controle: De horizontale waarden opgeteld moeten altijd 10 punten zijn en alle waarden in de rij "totaal" horizontaal opgeteld dient 70 te zijn.

vraag	Willen		Denken		Doen		Voelen										
	VZ	VM	PL	WA	BM	BO	GW	AF									
1	F		D		H		A		B		E		C		G		10
2	H		B		E		C		D		G		A		F		10
3	A		C		D		G		H		F		E		B		10
4	D		F		C		H		G		A		B		E		10
5	B		E		G		D		A		C		F		H		10
6	C		G		A		E		F		H		B		D		10
7	G		A		F		B		E		D		H		C		10
Totaal																	70



www.Rolloos.nl